

De onkostenvergoeding exit!	1 / 2
Innovatieve ondernemende BV's worden fiscaal extra gewaardeerd!	3
Fiscale boetes fors gestegen, doet dit de belastingbetaler bewegen?	3
Over Van Noord... Belastingadviseurs binnen Van Noord	4

## De onkostenvergoeding exit!

Met ingang van 1 januari 2011 verdwijnen de huidige regels met betrekking tot onkostenvergoedingen. Alle huidige vrijstellingen vervallen.

Er komt één regeling: de werkkostenregeling. De werkgever mag 1,5 %, de forfaitaire ruimte, van de fiscale loonsom gebruiken om belastingvrij vergoedingen en verstrekkingen te geven aan zijn werknemers.

In de nieuwe situatie zullen alle vergoedingen en verstrekkingen door de werkgever, ook al zit er geen beloningselement in, in beginsel tot het loon gaan behoren. Hierop zijn twee uitzonderingen van toepassing.

Ten eerste de verstrekkingen die de werkgever doet vanuit een andere hoedanigheid dan als werkgever. Belangrijkste voorbeelden zijn hierbij de fruitmand bij ziekte van een werknemer en de rouwkrans bij overlijden.

Ten tweede de intermediaire kosten. Dit zijn kosten die de werknemer maakt in opdracht en voor rekening van zijn werkgever. Hierbij kan gedacht worden aan een servicemonteur die kosten maakt met betrekking tot de auto van de zaak. Deze twee uitzonderingen vallen ook onder de nieuwe regeling niet onder het loonbegrip.

**Tip:**

*De Belastingdienst is bijzonder geïnteresseerd in de positie van stichtingen en verenigingen voor de heffing van BTW en heeft daarom ook aangekondigd alle stichtingen in 2010 te controleren. Het blijkt dat veel stichtingen BTW-plichtig zijn maar niet aangemeld zijn bij de Belastingdienst.*

Dit houdt vervolgens in dat deze situaties ook geen forfaitaire ruimte innemen.

Daarnaast zijn er binnen de nieuwe regelgeving nog enkele specifieke vergoedingen en verstrekkingen die onbelast zijn. Dit zijn de gerichte vrijstellingen. Dit zijn kosten waarbij het zakelijk karakter overheerst en deze vallen buiten het bereik van forfaitaire ruimte. Voorbeelden: de reiskosten tot € 0,19 per kilometer, tijdelijke verblijfskosten (zakenreizen, etc.) en cursussen en studiekosten.

Voor de werknemers zijn, behalve de al genoemde uitzonderingen, alle vergoedingen en verstrekkingen onbelast. Bij overschrijding van de forfaitaire ruimte wordt namelijk het meerdere niet belast bij de werknemer maar bij de werkgever. Over het meerdere is de werkgever een eindheffing verschuldigd van 80 %. De eindheffing van 80 % kan de werkgever wel in aftrek brengen op de winst voor de inkomstenbelasting of de vennootschapsbelasting.

De volgende vergoedingen en verstrekkingen vallen onder de forfaitaire ruimte van 1,5 %:

- Representatiekosten, relatiegeschenken aan medewerkers
- Vakliteratuur thuis
- Producten uit eigen bedrijf
- Internet thuis
- Personeelfeesten en- reizen
- Bedrijfsfitness buiten de werkplek
- Werkruimte thuis
- Kerstpakketten, cadeaus met verjaardagen e.d.
- Fiets van de zaak
- Reiskosten voor zover die boven de € 0,19 per kilometer uitkomen

*(vervolg op pagina 2)*

(vervolg van pagina 1)

Eén categorie verstrekkingen die binnen de forfaitaire ruimte valt, wordt op nihil of een laag bedrag gewaardeerd. Hierbij gaat het om aan de werkplek gerelateerde voorzieningen.

Om de nieuwe regeling enigszins te verduidelijken volgt hier een voorbeeld. Er wordt van het volgende uitgegaan:

■ Fiscale loonsom:	€ 500.000,00
■ Reiskostenvergoeding (< 19 ct.):	€ 10.000,00
■ Personeelsfeest:	€ 4.000,00
■ Kerstpakket:	€ 1.000,00
■ Personeelskorting:	€ 1.500,00
■ Relatiegeschenken aan medewerkers:	€ 4.000,00
■ Internetkosten thuis:	€ 1.500,00
■ Telefoonkosten mobiel/werk:	€ 7.500,00

2

1,5 % van € 500.000,00 is de forfaitaire ruimte en dus onbelast. Dit is € 7.500,00. De kosten van het personeelsfeest, kerstpakket, personeelskorting, relatiegeschenken en de internetkosten thuis behoren tot de forfaitaire ruimte. Dit is in totaal € 12.000,00. Hieruit volgt dat € 4.500,00 belast is. Hierover volgt een eindheffing van 80 %. Dit is € 3.600,00.

Voor wat betreft de personeelsreizen en personeelsfeesten geldt in dit verband wel een plafond van € 454,00 per werknemer per jaar. Het meerdere is belast. Dit zou in het genoemde voorbeeld hierboven tot gevolg kunnen hebben, dat maar een deel van het personeelsfeest tot de forfaitaire ruimte zou behoren. Dat hangt dan van het aantal werknemers af.

Voor de jaren 2011, 2012 en 2013 is er voor de werkgevers nog de mogelijkheid om jaarlijks te kiezen voor het huidige regime van vergoedingen en verstrekkingen.

De nieuwe werkkostenregeling zal de werkgever behoorlijk in de portemonnee raken. Onder andere door de mogelijkheid dat vergoedingen en verstrekkingen vanaf 2011 boven de grens van 1,5 % uit kunnen komen, hetgeen vervolgens voor de werkgever een eindafrekening inhoudt van 80%. Ook de beoogde vereenvoudiging is ver te zoeken.

Hierdoor is het van belang voor alle werkgevers om zich goed in de nieuwe regelgeving te verdiepen, zodat eventuele nadelige gevolgen nu al beperkt kunnen worden. Het kan bijvoorbeeld zo zijn dat afspraken met werknemers, werknemersvertegenwoordigers of afspraken in cao's heroverwogen moeten worden om stijgende kosten als gevolg van de nieuwe regelgeving te beperken.



Om alle gevolgen van de nieuwe regelgeving te overzien is niet gemakkelijk. Daarom kan Van Noord voor u een werkkosten-scan uitvoeren. Hieruit blijkt wat de specifieke gevolgen zijn van de werkkostenregeling en hoeveel extra kosten de werkgever zal hebben na de invoering van deze regelgeving. Daarbij wordt dan duidelijk welke omschakeling en maatregelen eventueel nodig zijn om deze kosten zo veel mogelijk te beperken.

### Tips:

*Het is met ingang van het belastingplan 2010 – nog meer dan voorheen – van belang dat u uw aangiften tijdig indient en de aanslagen tijdig betaalt.*

*Het is verstandig om in 2010 alsnog in te keren ondanks de boete van 15%. De Staatssecretaris van Financiën zal de boete op de inkeerregeling per 1 juli 2010 nog verder verhogen naar 30%.*



## Over Van Noord...

### Belastingadviseurs binnen Van Noord

Mijn naam is Mona Liefink en ik ben inmiddels al weer ruim 18 jaar werkzaam als fiscalist. Daarbij heb ik veel ervaring opgedaan in de algemene fiscale advisering van het MKB. Sinds enige tijd versterk ik het team van Van Noord Belastingadviseurs. Als belastingadviseurs hebben wij onze vaste standplaats op de vestiging in Culemborg. Daar ben ik echter niet vaak te vinden. Voor de belastingadviseurs heb ik namelijk mijn focus op de vestigingen Gorinchem en Papendrecht en straks ook Vianen.

Als fiscalist houden wij ons uitsluitend bezig met één van de twee kernactiviteiten van Van Noord, te weten de fiscaliteit, juist om daarin uit te blinken! Wij zijn niet alleen betrokken bij allerlei herstructureringen van ondernemingen en overleg met de Belastingdienst, ook bij bijvoorbeeld werknemersparticipatie of vermogensplanning zijn wij van toegevoegde waarde. Daarbij is het onze ambitie om op een zodanige manier te werken voor en met onze klanten dat er een soort "wij-gevoel" ontstaat. "Samen de juiste koers" is dan ook onze missie. Onze klant staat daarbij centraal en kan rekenen op professioneel en persoonlijk advies, waarbij betrokkenheid, helderheid en vertrouwen kernwaarden zijn. Door onze betrokkenheid realiseren wij ons ook dat tijd en snelheid in bepaalde situaties van essentieel belang zijn.

Voor u is ondernemen geweldig, maar fiscaliteit en accountancy bittere noodzaak. Juist fiscaliteit is onze passie! Voor ons is het een geweldige gedachte om mee te werken aan uw onderneming!

Mona Liefink

**E** [mliefink@noordacc.nl](mailto:mliefink@noordacc.nl)

### Colofon

#### Beesd

Dr. A. Kuyperweg 13  
Postbus 84, 4153 ZH Beesd  
**T** 0345 - 683 244 **F** 0345 - 682 261  
**E** [info@beesd.noordacc.nl](mailto:info@beesd.noordacc.nl)

#### Culemborg / Belastingadviseurs

Postmastraat 33  
Postbus 176, 4100 AD Culemborg  
**T** 0345 - 531 631 **F** 0345 - 531 519  
**E** [info@culemborg.noordacc.nl](mailto:info@culemborg.noordacc.nl)

#### Gorinchem

Spijksedijk 14  
Postbus 69, 4200 AB Gorinchem  
**T** 0183 - 356 767 **F** 0183 - 356 766  
**E** [info@gorinchem.noordacc.nl](mailto:info@gorinchem.noordacc.nl)

#### Leerdam

Pfintalstraat 32  
Postbus 162, 4140 AD Leerdam  
**T** 0345 - 611 844 **F** 0345 - 611 818  
**E** [info@leerdam.noordacc.nl](mailto:info@leerdam.noordacc.nl)

#### Papendrecht

Nieuwland Parc 76  
Postbus 1260, 3350 CG Papendrecht  
**T** 078 - 890 7289 **F** 078 - 890 7288  
**E** [info@drechtsteden.noordacc.nl](mailto:info@drechtsteden.noordacc.nl)

#### Tiel

Laan van Westroijen 2b, 4003 AZ Tiel  
**T** 0344 - 650 460 **F** 0344 - 630 020  
**E** [info@tiel.noordacc.nl](mailto:info@tiel.noordacc.nl)

#### Vianen

Lage Biezenweg 1, 4131 LV Vianen  
Postbus 132, 4130 EC Vianen  
**T** 0347 - 320 202 **F** 0347 - 370 010  
**E** [info@vianen.noordacc.nl](mailto:info@vianen.noordacc.nl)

#### Zaltbommel

Hogeweg 135  
Postbus 168, 5300 AD Zaltbommel  
**T** 0418 - 579 543 **F** 0418 - 579 549  
**E** [info@zaltbommel.noordacc.nl](mailto:info@zaltbommel.noordacc.nl)

Hoewel uiterste zorg is nagestreefd staan wij niet in voor eventuele (zet) fouten en/of onvolledigheden in de tekst en aanvaarden hiervoor geen aansprakelijkheid.

# Innovatieve ondernemende BV's worden fiscaal extra gewaardeerd!

Het kabinet heeft zich ten doel gesteld innovatie in Nederland en de daarmee samenhangende economische groei te stimuleren. In dat kader is een aantal jaren geleden de octrooi-box geïntroduceerd. Inmiddels is duidelijk geworden dat er meer ondernemers (BV's) innovatief bezig zijn. Ten einde ook voor deze BV's het ontwikkelen van nieuwe producten en processen aantrekkelijker te maken, is de octrooi-box opengesteld voor immateriële activa die zijn ontwikkeld vanuit een Speur & Ontwikkelingswerk (hierna te noemen S&O werk) en hernoemd tot innovatiebox.

## Voordelen van de innovatiebox:

1. Winsten gerealiseerd met het ontwikkelde octrooi of S&O werk worden belast tegen een effectief tarief van 5% (in plaats van 20 of 25,5%);
2. Verliezen zijn tegen het reguliere tarief aftrekbaar, met dien verstande dat het gunstige tarief pas gaat gelden als de verliezen en ontwikkelingskosten zijn ingelopen;
3. De regeling kan gekozen worden per immaterieel actief, dus niet voor elk ontwikkeld S&O actief of octrooi behoeft de toepassing van deze regeling gekozen te worden.

## Een voorbeeld:

Stel de BV is bezig met de ontwikkeling van een nieuw concept:

De totale voortbrengingskosten van het concept bedragen	€ 100.000,00
Af: WBSO korting (stel)	€ <u>15.000,00</u>
Totale voortbrengingskosten	€ 85.000,00

## Effect innovatiebox

Voordeel gedurende 4 jaar (stel)	€ 200.000,00
Af voortbrengingskosten	€ <u>85.000,00</u>
Te belasten	€ 115.000,00
Vennootschapsbelasting	€ 5.750,00
Voordeel innovatiebox minimaal	€ 17.250,00

3

# Fiscale boetes fors gestegen, doet dit de belastingbetaler bewegen?

*Met ingang van 1 januari 2010 is er een nieuw boetebeleid geïntroduceerd.*

## Het beleid tot 1 januari 2010 was als volgt:

Indien u niet tijdig uw aangifte inkomstenbelasting indient, dan kon de Belastingdienst bij het opleggen van de aanslag een verzuimboete opleggen tot € 226,00 (20% van het maximum van € 1.134,00). Bij het niet tijdig indienen van de aangifte vennootschapsbelasting kon de Belastingdienst zelfs een boete opleggen tot € 567,00 (50% van het maximum van € 1.134,00).

Slechts in uitzonderlijke gevallen kon er een verzuimboete worden opgelegd tot 100% van het maximum van € 1.134,00. Dit is bijvoorbeeld het geval bij stelselmatig verzuim.

Daarnaast kon de fiscus ook verzuimboetes opleggen indien omzetbelasting of loonbelasting niet tijdig werd betaald.

## Het beleid met ingang van 1 januari 2010:

Met het belastingplan 2010 zijn de verzuimboetes ongeveer verviervoudigd. Het maximum van de verzuimboetes is opgeschroefd tot € 4.920,00. Voor het niet tijdig indienen van een aangifte inkomstenbelasting geldt nu een verzuimboete tot € 984,00 (20% van het maximum) en voor een

aangifte vennootschapsbelasting tot € 2.460,00 (50% van het maximum).

Daarnaast kan met ingang van 1 januari 2010, naast het niet tijdig betalen van de aanslag omzetbelasting en loonbelasting, nu ook een verzuimboete worden opgelegd voor het niet tijdig betalen van de aanslag inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting.

## Inkeerregeling:

Met ingang van 1 januari 2010 is het niet meer mogelijk om boetevrij in te keren. Nu geldt een boete van 15%. Deze boete is echter niet effectief. Het is zelfs voordeliger om na 1 januari 2010 in te keren met een boete van 15% dan in 2009 zonder boete. De navorderingstermijn gaat terug tot de 12 jaren ervoor. Indien in 2010 pas wordt ingekeerd in plaats van in 2009 vervalt hierdoor een relatief duur belastingjaar. Dit komt doordat voor 2001 een ander belastingregime gold voor vermogen en vermogensinkomsten. Voor een inkeerder die vijftien jaar geleden € 1 miljoen aan zwart geld heeft weggezet tegen een vaste rente van 4% per jaar, komt het "voordeel" van aangifte in 2010 in plaats van in 2009 uit op bijna € 15.000,00.