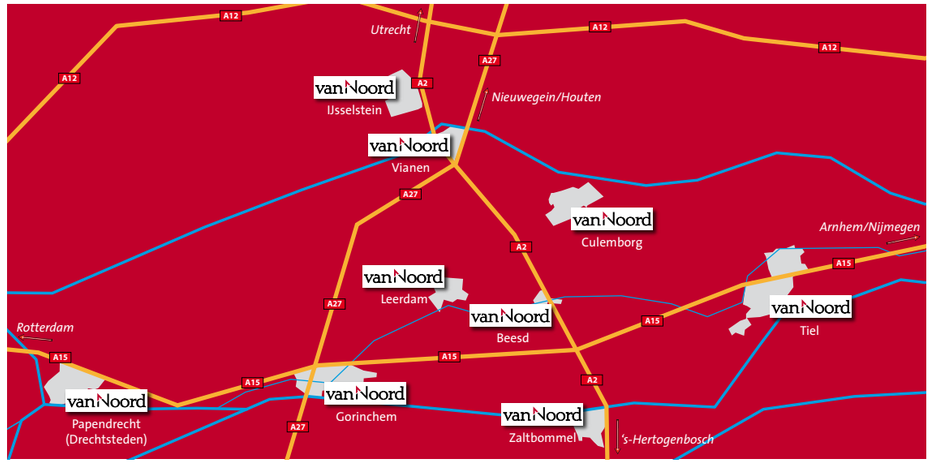
VanNoord accountants & belastingadviseurs



Altijd in de buurt.

Beesd
Dr. A. Kuyperweg 13
Tel. (0345) 68 32 44

Gorinchem
Spijksedijk 14
Tel. (0183) 35 67 67

Papendrecht (Drechtsteden)
Nieuwland Parc 76
Tel. (078) 890 72 89

Vianen
Lage Biezenweg 1
Tel. (0347) 32 02 02

Zaltbommel
Hogeweg 135
Tel. (0418) 57 95 43

Culemborg
Postmastraat 33
Tel. (0345) 53 16 31

Leerdam
Pfinztalstraat 32
Tel. (0345) 61 18 44

Tiel
Laan van Westroijen 2B
Tel. (0344) 65 04 60

IJsselstein
Kamerlingh Onneslaan 24
Tel. (030) 303 09 00

www.vannoord.nl

Waardevolle tips en adviezen voor ondernemers, van ondernemers:

www.vannoord.nl → Actueel → Tips en advies

vanNoord

Betrokken ondernemers

OnderhandenWerk

Nieuwsbrief VanNoord accountants & belastingadviseurs
Uitgave september 2011

Pagina 4 Aangepaste loonheffingen over mobiele telefoons, computers en geschenken

Pagina 5 Een nieuwe VanNoord vestiging in IJsselstein

Pagina 5 Bespaar erfbelasting door uw kleinkind niet te vergeten!

Pagina 6 Prinsjesdag 2011

Het gesprek

Arjan en Johan Rietveld (Rietveld Bouw) en Peter Deege.

De taal van de ondernemer trekt Rietveld Bouw over de streep.

vanNoord

Betrokken ondernemers

Beesd - Culemborg - Gorinchem - Leerdam - Papendrecht (Drechtsteden) - Tiel - Vianen - IJsselstein - Zaltbommel

Het gesprek

Arjan Rietveld.

Johan Rietveld.

Peter Deege.

Rietveld Bouw uit Papendrecht is een relatief nieuwe klant van VanNoord. Sinds een jaar werken ze samen. Maar hoe is dat contact ontstaan? En wat heeft de directeuren Arjan en Johan Rietveld over de streep getrokken om daadwerkelijk met VanNoord in zee te gaan. Peter Deege, partner bij VanNoord en tevens verantwoordelijk voor de Papendrechtse vestiging, gaat met de broers in gesprek over het eerste contact, vermogensbeheer, pensioenrisico's en onderhanden werk.

Johan: "Toen we een stuk grond aankochten om daar kantoor- en bedrijfsunits te bouwen, meldde VanNoord zich in 2008 als één van de eerste kopers. Daarvoor kenden we ze nog niet. We zaten op dat moment nog midden in een proces van overdracht van familie-aandelen. Hoewel we wel eens met de gedachten speelden om een keer een overstap te maken, waren we er op dat moment nog niet concreet mee bezig." "Dat we later toch met VanNoord zijn gaan praten," vult Arjan aan, "viel met diverse ontwikkelingen samen. De aandelentransacties met Rietveld sr. waren achter de rug. Bovendien kregen we te maken met een wissel van de contactpersoon bij ons toenmalige accountantskantoor. En daarnaast lagen er al een tijdje wat vragen open met betrekking tot ons vermogens- en pensioenbeheer. Ik heb Peter toen gevraagd of hij eens naar onze jaarstukken wilde kijken."

Peter: "Ik heb dat gedaan en direct kwamen er bij mij vragen op. Zo viel het me op dat de pensioenen van de heren nog afgestemd moesten worden op de persoonlijke situatie en nog niet de juiste plek hadden binnen de vennootschapsomgeving." "We besloten om een eerste stap met het jaarverslag te maken," vervolgt Johan. "We hadden behoefte aan een frisse kijk op onze zaak. Wat vernieuwing, korte lijnen en een benadering die bij ons type MKB-er past. Bovendien speelde ook de prijs een rol."

Daarna is het balletje gaan rollen. Peter kwam niet alleen met een uitgebreid jaarverslag, maar ook met een verkorte versie. Namelijk een geconsolideerd verslag met alleen de belangrijkste hoofdlijnen. "Dat was inderdaad nieuw en verfrissend voor ons," bevestigt Arjan. "Overzichtelijk, makkelijk te lezen en concreet. En daarmee heeft VanNoord wat mij betreft ook bewezen dat ze de taal van de ondernemer spreken. Hoe korter en duidelijker, des te beter is het voor ons."

Peter: "Nadat de verwerking van de jaarstukken naar tevredenheid was verlopen, zijn we vervolgens gaan kijken hoe we de pensioenen van de heren op de juiste plaats konden brengen. Beide broers zitten in een levensfase, waarbij je daar toch goed over na moet gaan denken. Maar in welke lijn zet je je pensioen neer? Nu zaten de pensioenen nog in de vennootschap die van beide heren is, terwijl het in verband met de risico's en persoonlijke situaties, raadzamer is om deze in een persoonlijke holding onder te brengen. Een pensioen is een persoonlijke zaak, dat afgestemd hoort te zijn op ieders persoonlijke situatie en wensen."

"Een ander punt, dat hier in wezen ook mee samenhangt," vervolgt Peter, "is vermogensbeheer. Hoe ga je daar mee om? En hoe houd je het inzichtelijk. Daar komt bij dat er toch weer een dag komt dat er sprake zal zijn van bedrijfsoverdracht. Of wel binnen de familie ofwel daar buiten." Johan en Arjan grinniken. "Ik heb drie meiden," zegt Johan, "dus het is inderdaad een grote vraag of er onder hen interesse zal zijn. Ze zijn nog jong." Ook de kinderen van Arjan zijn nog te jong om nu al over potentiële opvolgers te speculeren. Peter: "We zien vaak dat een ondernemer pas op z'n zestigste met vragen aankomt over bedrijfsoverdracht. Dat is niet altijd verstandig, omdat het daarna soms nog drie jaar vergt om zaken goed geherstructureerd te krijgen, voordat je echt stappen kunt nemen. Wijzer is het om daar al veel eerder op voor te sorteren. Dan heb je straks gewoon je zaakjes op orde, als de tijd er voor rijp is. Johan knikt en zegt: "Hoe meer inzicht we in onze eigen situatie hebben, des te beter kunnen we nu schakelen en anticiperen."

"Precies!" zegt Peter. "En ook fiscaal. Dat geldt bijvoorbeeld ook voor onderhanden werk. Dit is werk dat al wel in opdracht is, maar nog niet gefactureerd is. Om concurrerend te kunnen zijn, moet je een compleet inzicht hebben in je cijfers. Alleen dan weet je wat je wel of niet kunt uitgeven." Johan: "Natuurlijk weten we gevoelsmatig vaak heel goed hoe de uitstaande projecten op hoofdlijnen lopen. Maar het is lange tijd een uitdaging voor ons geweest om als bouwondernemer tussentijds helder te hebben wat je resultaten zijn. Gelukkig hebben we sinds drie jaar een nieuw boekhoudsysteem, waarbij alles aan elkaar is gekoppeld. Daardoor kunnen we met één druk op de knop redelijk betrouwbaar monitoren waar we staan. Dus ook per project."

Ook in het kader van onderhanden werk, ligt er voor ons als accountants en belasting-adviseurs een belangrijke rol weggelegd.

Peter: "Ook in het kader van onderhanden werk, ligt er voor ons als accountants en belasting-adviseurs een belangrijke rol weggelegd. Want de fiscale regelgeving vereist nu eenmaal dat er bepaalde winstpercentages jaarlijks worden genomen. Daarbij wordt uitgegaan van vaste percentages, maar die zijn niet altijd terecht, omdat er ook verliezen onder de projecten kunnen schuilen, die nog niet zichtbaar zijn. Die worden vaak pas aan het einde van een project zichtbaar. Met een goede projectmatige monitoring kun je het spel tussen fiscale cijfers en commerciële cijfers beter beheersen. Dus door het onderhanden werk goed in beeld te hebben, kun je ook naar de fiscus toe aantonen dat die winstpercentages dus niet altijd terecht zijn. En daarmee kun je mogelijk verlies dus al eerder als voorziening in je fiscale resultaat opnemen. Dat zie je zowel in onderhanden werk als in garantiewerk." "Concreet zien we dit ontstaan als we bijvoorbeeld ergens een stuk grond voor een bouwproject aankopen dat later toch moeilijk verkoopbaar blijkt te zijn," licht Arjan toe." "Ja," zegt Peter, "en voor je het weet staat zo'n project dus jaar in jaar uit in de jaarrekening; de commerciële cijfers stroken dan niet met de fiscale rekenmethodiek."

Op de vraag of de gebroeders Rietveld tevreden zijn met de interventies van VanNoord, zijn ze helder. Johan: "Het contact is goed en regelmatig en we werken open-minded met elkaar." "Bovendien hebben we nu niet meer het gevoel een nummer te zijn," sluit Arjan af.

Het verplichte salaris van de directeur-groot-aandeelhouder (dga)

Het salaris van een dga moet volgens de zogenaamde "gebruikelijk loonregeling" worden bepaald aan de hand van salarissen van werknemers met vergelijkbare werkzaamheden. Voor 2010 was dit bedrag minimaal € 41.000,–.

In de praktijk wordt echter vaak gerekend met de zogenaamde "afroommethode" die vaak zelfs tot norm wordt verheven. De afroommethode komt er kortweg op neer dat van de gerealiseerde omzet in een BV minus een aantal kosten circa 70% van het restant als loon moet worden genoten door de dga.
De focus op deze methode is onterecht.
De praktijk gaat te snel voorbij aan het vaststellen van het loon op basis van een objectieve marktvergelijking.

Voor het salaris van een dga van een bedrijf met 25 medewerkers moet dus nadrukkelijk worden gekeken wat in de markt een directeur, niet zijnde eigenaar in een dergelijke bedrijfstak in een bedrijf met die omvang verdient. Hiervoor zijn diverse sites te raadplegen.

Moeilijker is het salaris te bepalen van een vrije-beroeper of zzp-er.

De afroommethode wordt dan wel vaak gebruikt, met name als de prestaties van de dga nagenoeg bepalend zijn voor het resultaat van de BV. Recentelijk is overigens nog uitgemaakt dat dit niet het geval is als de dga via zijn BV vennoot of maat is in een maatschap met meerdere maten en medewerkers.

Het is mogelijk vooraf het juiste loon af te stemmen met de Belastingdienst. Vraag uw relatiebeheerder bij VanNoord naar de mogelijkheden.

Copyright © 2011 Apple Inc.

Aangepaste loonheffingen over mobiele telefoons, computers en geschenken

De ontwikkelingen voor wat betreft digitale communicatiemiddelen zoals smartphones, tablets en computers gaan snel. Het Ministerie van Financiën heeft zichtbaar moeite om de fiscale wetgeving voor het zakelijk gebruik van deze middelen goed vast te leggen. De nieuwe regels die onlangs zijn vastgesteld zijn namelijk onnodig ingewikkeld.

Bij smartphones en tablet-pc's is het de vraag of deze tot de mobiele telefoons/communicatiemiddelen of tot de computers moeten worden gerekend. Dit onderscheid is belangrijk omdat de fiscus bij de vaststelling van de vrijstelling meer zakelijk gebruik verlangd van computers dan bijvoorbeeld van mobiele telefoons. Voor deze laatste groep geldt een vrijstelling als er sprake is van een zakelijk gebruik van 10% of meer. Maar voor computers moet het zakelijk gebruik van 90% of meer bedragen!

Copyright © 2011 Apple Inc.

Wanneer is een telefoon een telefoon, en een computer een computer?
Er is nu bepaald dat van telefoon kan worden gesproken als communicatie centraal staat en het een beeldscherm heeft met een diagonaal van maximaal 7 inch (17,78 cm) heeft.
Een iPad daarentegen heeft een beeld-diagonaal van circa 9,7 inch en blijkt dus een computer te zijn. U mag wel aannemelijk proberen te maken dat een apparaat met een groter scherm tóch een communicatiemiddel is. Maar dat zal niet meevallen want mini-notebooks, netbooks, e-readers en navigatie-apparatuur worden niet als communicatiemiddelen aangemerkt.

Ongetwijfeld zullen in de toekomst weer aanpassingen volgen, omdat de ontwikkelingen snel gaan. Het blijft verbazingwekkend dat Financiën het weer zo moeilijk maakt. Het eenvoudig gelijkstellen van het percentage had een hoop discussies gescheeld. Wat wel weer meevalt is dat onder de nieuwe werkkostenregeling dezelfde criteria gelden als hiervoor beschreven voor communicatiemiddelen en computers.

Geschenk of loon?
Geschenken die een werknemer ontvangt en die onlosmakelijk verbonden zijn met de dienstbetrekking worden als loon aangemerkt, zoals bijvoorbeeld het kerstpakket. Geschenken die zijn gegeven uit wellevendheid of piëteit, zoals een rouwkrans bij een overlijden of een fruitmand bij ziekte, behoren niet tot het loon.
Er is ook geen sprake van loon als een werkgever een werknemer een persoonlijke attentie geeft die ook anderen dan de werkgever zou kunnen geven. Daarbij gelden wel twee voorwaarden: het mag niet gaan om geld of waardebonnen en het bedrag mag niet meer zijn dan € 25,–.

Een nieuwe VanNoord vestiging in IJsselstein

Op 1 oktober 2011 gaan de deuren open van de nieuwe en negende vestiging van VanNoord. In het schitterend gelegen en moderne pand zal een enthousiast team haar handen uit de mouwen steken. Op een wijze die past bij de no-nonsense mentaliteit van de vele hardwerkende ondernemers in IJsselstein.

IJsselstein, de sprong over het water
VanNoord is sterk vertegenwoordigd in Midden-Nederland. Daar ligt letterlijk en figuurlijk ons hart. Hoewel IJsselstein ook tot dit deel van Nederland behoort, wordt het ervaren als een plaats 'over' het water. En andersom blijkt dat ook zo te zijn. Omdat vanuit het bedrijfsleven, banken en intermediairs de wens werd geuit dat VanNoord ook in IJsselstein aanwezig zou zijn, hebben wij de sprong gemaakt. Zonder natte voeten en met veel werklust zijn we daar geland.

De ondernemende uitdaging
Met dezelfde ondernemersgeest als de ondernemers in IJsselstein gaan we aan de slag. Informeel, toegankelijk, met goede communicatie, diensten en vakkennis. We zien het als een uitdaging om de ondernemers in IJsselstein kennis te laten maken met wie wij zijn:

actieve en betrokken ondernemers.

VanNoord IJsselstein
Kamerlingh Onneslaan 24
3401 MZ IJsselstein
T (030) 303 09 00
F (030) 303 09 50
E ijsselstein@vannoord.nl
I www.vannoord.nl

Bespaar erfbelasting door uw kleinkind niet te vergeten!

Uw kinderen zullen over het bedrag dat zij van u mogen erven 10% of 20% erfbelasting moeten betalen. Maar, hebt u ook kleinkind(eren) dan kan er fors wat erfbelasting worden bespaard door deze in uw testament niet te vergeten.

Voor zo'n "kleinkindlegaat" geldt een vrijstelling van maximaal € 19.114 (tarief 2011 en per kleinkind). Uw kleinkinderen ontvangen dus belastingvrij een bedrag van € 19.114 en daarmee wordt maximaal 20% erfbelasting bespaard! Het bijkomend voordeel van een kleinkindlegaat is dat het rechtstreeks vererft naar het kleinkind en dus niet dubbel via uw kind naar uw kleinkind. Tot slot: als uw erfenis over meerdere gezinnen verdeeld moet worden adviseren wij u, ter voorkoming van "scheve gezichten", om goed vast te leggen dat de grootte van het te erven bedrag per gezin gelijk is.

Prinsjesdag 2011

de spaarloonregeling is eigenlijk aan haar eigen succes ten onder gegaan.

Vaste aftrek voor ondernemers
Het kabinet wil het winstgevend ondernemen verder bevorderen. Dat lijkt een wat vreemde redenering in deze crisistijd. Het kabinet zal uiteindelijk streven naar één algemene vaste aftrek in de inkomstenbelasting, maar zover is het nog niet. In de aanloop daartoe neemt men in 2012 een eerste stap door de zelfstandigenaftrek te fixeren op een vast bedrag van € 7.280. Dit bedrag loopt dus niet meer op als de winst hoger is, zoals thans het geval is. Met name ondernemers met een gering resultaat zullen dus door deze maatregel worden getroffen en moeten rekenen op een -relatief- fors hogere aanslag.

Voorts is het kabinet van mening dat er minder gedoteerd moet worden aan de oudedagsreserve vanaf 2012. Nu kunt u als ondernemer nog 12% van uw winst aan de zogenaamde fiscale oudedagsreserve toevoegen. Deze toevoeging heeft een maximum van € 11.882 en dat zal worden verlaagd naar € 9.382.

Innoveren!
Het kabinet gaat de komende jaren zwaar inzetten op innoverende bedrijven en de stimulering daarvan. Zo gaat er naast de afdrachtvermindering voor speur- en ontwikkelingswerk "S&O" een extra research en development aftrek (RDA) voor innoverende organisaties komen. Hoe de regeling er uit komt te zien wordt momenteel uitgewerkt en zal binnenkort bekend worden gemaakt. Informeer bij uw relatiebeheerder van VanNoord.

De zogenaamde innovatiebox blijft ook in 2012 bestaan.

Vitaliteitsregeling
Vanaf 1 januari 2013 kan er belastingvrij worden gespaard door middel van een zogenaamde vitaliteitsregeling. Het doel is dat het spaarsaldo als een soort buffer gaat fungeren om een achteruitgang in inkomen op te vangen.

De spaarloonregeling en de levensloopregeling zullen geleidelijk worden afgeschaft. Met name de spaarloonregeling is dus eigenlijk aan haar eigen succes ten onder gegaan.

Vanaf 1 januari 2012 is het dan ook niet meer mogelijk dat werknemers geld inleggen op de spaarloonregeling. Ook de levensloopregeling wordt vanaf 1 januari 2012 afgeschaft, tenzij u voldoet aan specifieke voorwaarden. Als u op 31 december 2011 een positief saldo op uw levensloopregeling hebt staan kunt u vanaf 2012 nog van deze regeling gebruik maken. Vanaf 2013 is het echter definitief voorbij, tenzij u voor 1 januari 2013 58 jaar of ouder bent.

De vitaliteitsregeling zal openstaan voor werknemers, ZZP-ers en resultaatgenieters. Via de vitaliteitsregeling kan voordelig worden gespaard want de stortingen zijn fiscaal aftrekbaar in box 1 en worden pas op het moment van opname belast. Het effect van deze regeling zal echter beperkt zijn daar maximaal € 20.000 bruto gespaard kan worden met een maximale inleg van € 5.000 per jaar. Het saldo op de spaarrekening is volledig bestedingsvrij met dien verstande dat maximaal € 20.000 per jaar kan worden opgenomen, waarna vervolgens weer opnieuw gespaard kan worden tot dat betreffende maximum. Het is alleen niet mogelijk om na uw 62e levensjaar, meer dan € 10.000 per jaar op te nemen.

Het vitaliteitsparen is straks mogelijk bij banken, verzekeraars en beleggingsinstellingen.

Veel veranderingen op het gebied van de auto
De milieu-eisen voor de verlaagde bijtellingpercentages voor het privégebruik van de auto van de zaak worden geleidelijk aangescherpt tot het jaar 2015.
Voor personenauto's met een CO_2-uitstoot van niet meer dan 50 gram per kilometer, geldt vanaf 1 januari 2012 tot en met 2015 een bijtelling van nihil.
De 14%-bijtelling zal gelden voor auto's met een CO_2-uitstoot van maximaal 82 gram per kilometer. De 20%-bijtelling zal van toepassing zijn op auto's met een CO_2-uitstoot van meer dan 82 gram per kilometer maar niet meer dan 110 gram per kilometer.
Deze eisen gelden waarschijnlijk vanaf 1 juli 2012 (vermoedelijke ingangsdatum) en voor auto's die dan voor het eerst op kenteken worden gesteld.

De maximale duur van de verlaagde bijtelling wordt gesteld op 60 maanden.

Voor de bestelauto gaat gelden dat in plaats van het bijhouden van een kilometeradministratie, werkgever en werknemer ook gezamenlijk een verklaring kunnen opstellen, dat de bestelauto alleen zakelijk mag worden gebruikt. Als een dergelijke verklaring wordt opgesteld dan hoeft er geen kilometeradministratie meer te worden bijgehouden. Naar alle waarschijnlijkheid wordt per 1 januari 2012 de zogenaamde verklaring "uitsluitend zakelijk gebruik" ingevoerd.
Let op! De belastingdienst zal er zeer streng op toezien dat deze verklaring ook daadwerkelijk wordt nageleefd, door bijvoorbeeld de uitbreiding van de zogenaamde automatische nummerplaat herkenning.

Daarnaast wordt momenteel bezien in hoeverre het mogelijk is om de bijtelling in de toekomst te laten afhangen van het werkelijk aantal gemaakte privékilometers. Er zal begonnen worden met een proef voor bestelauto's. Als deze proef positief uitwerkt zal ook naar alle waarschijnlijkheid voor personenauto's een dergelijke regeling in het leven geroepen gaan worden.

Als een auto van de zaak privé wordt gebruikt moet de BTW op dat privégebruik worden gecorrigeerd. De correctie voor de BTW was gekoppeld aan de bijtelling voor de inkomsten of loonbelasting, maar zal nu vanaf 1 januari 2012 worden gesteld op 2,7% van de catalogusprijs inclusief BTW en BPM.

Meer giften aftrek voor de BV?
BV's mogen hun giften aan algemeen nut beogende instelling, "de ANBI", aftrekken van de winst. Dit mag alleen als de gift meer bedraagt dan € 227 en bovendien met een maximum van 10% van de winst. In de nieuwe kabinetsplannen komt deze drempel te vervallen. Daarnaast wordt de giftenaftrek verhoogd naar maximaal 50% van de winst, zij het dan wel met een maximum van € 100.000.
Een waarschuwing is hierbij op zijn plaats. Er moet in dit soort gevallen echt sprake zijn van een gift van een BV aan een ANBI en er mag geen sprake zijn van een persoonlijke behoefte of gift van de directie en/of de dga. Niet zelden wordt door de Belastingdienst het standpunt ingenomen dat de gift niet zozeer opkomt vanuit de BV maar meer uit de persoonlijke sfeer, hetgeen de aftrekbaarheid van de gift teniet doet.

Heffingskortingen
- De algemene heffingskorting wordt € 2.033 (2011: € 1.987). Voor 65+: € 934 (2011: € 910).
- De arbeidskorting wordt maximaal € 1.531 (2011: € 1.505).
- De aanvullende combinatiekorting wordt € 1.024 (2011: € 780).
- De inkomstenafhankelijke aanvullende combinatiekorting wordt € 1.109 (2011: € 1.091).
- De alleenstaande-ouderkorting wordt € 947 (2011: € 931).
- De ouderenkorting wordt € 762 (2011: € 739).
- De alleenstaande ouderenkorting wordt € 429 (2011: € 421).

Bedrijfsovername MKB buiten schot
Bij een bedrijfsovername zal de overnemende BV in geval van de aandelentransactie die transacties veelal moeten financieren. Vanaf 1 januari 2012 zal de rente die gemoeid is met een overname in aftrek worden beperkt. De beperking zorgt ervoor dat de rente over de schuld, die wordt aangegaan bij de overname, niet meer onbeperkt in aftrek kan komen bij de zogenaamde overnameholding. De renteaftrek tot een bedrag van € 1.000.000 blijft echter ongemoeid. Ook blijft de aftrek in stand voor zover na de overname sprake is van een gezonde financiering.
Door deze hoge drempel van € 1.000.000 aan renteaftrek zullen de meeste bedrijfsovernames binnen het MKB niet getroffen worden door deze maatregel, hetgeen wij bij vanNoord toejuichen.
Bij een gezonde financiering moet worden gedacht aan de gevallen waarbij de schulden gemiddeld minder bedragen dan tweemaal het eigen vermogen.

Nieuwe tarieven inkomstenbelasting 2012

Box 1	Bel. inkomen uit werk en woning Meer dan – maar niet meer dan	Tarief 2012	Belasting/Premie VV cummulatief
1e schijf	0 - € 18.945	33,1% (65+: 15,5%)	€ 6.270 (65+: € 2.879)
2e schijf	€ 18.945 - € 33.863	41,95% (65+: 24,05%)	€ 12.527 (65+: € 6.466)
3e schijf	€ 33.863 - € 56.491	42%	€ 22.030 (65+: € 15.969)
4e schijf	€ 56.491	52%	